



# Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

## IPOSTESI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA NAZIONALE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SEZIONE ISTITUZIONI SCOLASTICHE ED EDUCATIVE - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE RESE NEI MESI DI AGOSTO E SETTEMBRE 2020 DAL PERSONALE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE PER LA VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DI INSERIMENTO NELLE GPS

Il giorno 4 maggio 2022, alle ore 11, in Roma, presso il Ministero dell'istruzione ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa, tra la delegazione di parte pubblica, presieduta dal Capo del Dipartimento dott. Jacopo Greco e la delegazione di parte sindacale composta dalle Organizzazioni sindacali di categoria. Il predetto incontro è finalizzato all'individuazione dei criteri per la ripartizione della quota pari a euro 4,8 milioni per l'anno scolastico 2020/21, confluita nel "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" di cui all'articolo 40 del CCNL comparto istruzione e ricerca del 19 aprile 2018. Al riguardo, il D.I. n. 109 del 28 agosto 2020, all'art. 3, comma 1, lettera c), ha previsto che tale risorsa finanziaria fosse destinata a remunerare lo svolgimento di prestazioni aggiuntive rese nei mesi di agosto e settembre 2020 dal personale delle istituzioni scolastiche per la valutazione delle istanze di inserimento nelle GPS.

Al termine dell'incontro, il Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali dott. Jacopo Greco, in rappresentanza dell'Amministrazione, e i delegati delle Organizzazioni sindacali rappresentative di categoria concordano e sottoscrivono il seguente contratto collettivo nazionale integrativo.

### Parte Pubblica

---

### Organizzazioni Sindacali

FLC CGIL

---

CISL SCUOLA

---

FEDERAZIONE UILSCUOLA RUA

---

FGU GILDA-UNAMS

---

SNALS-CONFSAL

---



# Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

## **IPOTESI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA- SEZIONE ISTITUZIONI SCOLASTICHE ED EDUCATIVE**

### **CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE ATTE A REMUNERARE LE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE RESE NEI MESI DI AGOSTO E SETTEMBRE 2020 DAL PERSONALE DELLE ISTITUZIONI SCOLASTICHE PER LA VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DI INSERIMENTO NELLE GPS**

VISTO il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 che a decorrere dall'anno scolastico 2018/2019 istituisce all' articolo 40, comma 1, un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" in cui confluiscono le risorse destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33,47,62,84,87, 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell' articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla "Valorizzazione del personale docente" e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la "Valorizzazione della professionalità dei docenti", come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018;

VISTO il DI. 28 agosto 2020, n. 109, recante la ripartizione delle risorse da destinare alle misure per la ripresa dell'attività didattica in presenza nell'anno scolastico 2020/21, e in particolare l'art. 3, comma 1, lettera c), che destina la quota pari a euro 4,8 milioni, all'incremento del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa di cui all'articolo 40 del CCNL comparto istruzione e ricerca del 19 aprile 2018, per remunerare lo svolgimento di prestazioni aggiuntive rese nei mesi di agosto e settembre 2020 dal personale delle istituzioni scolastiche per la valutazione delle istanze di inserimento nelle GPS;

VISTO l'articolo 22, comma 4, lett. a) del CCNL 2016-2018 che individua, a livello nazionale, i criteri di riparto del Fondo di cui all'articolo 40, del medesimo CCNL, quale oggetto della contrattazione integrativa;

VISTO il Decreto del Direttore Generale per le Risorse Umane e Finanziarie 30 novembre 2020, n. 2197, con il quale il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s.2019/2020, quantificato con decreto del direttore generale per le risorse umane, finanziarie e i contratti 16 luglio 2019, n. 1169 in un importo pari a 800,86 milioni di euro, è stato incrementato di un importo pari a 4,8 milioni di euro;



# Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

VISTO il DRGS n. 169479 del 23/07/2021 con il quale è stata effettuata una variazione complessiva di 4,8 milioni di euro lordo stato, di cui 3.617.181,62 lordo dipendente sul cap/pg 2549/5;

VISTO il DRGS n. 25821 del 26/02/2022, con il quale sono state riassegnate le somme che residuavano, a fine esercizio finanziario 2021, sui capitoli e piani gestionali di cedolino unico afferenti al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

VISTA l'Ordinanza Ministeriale n. 60 del 10 luglio 2020 recante "Procedure di istituzione delle graduatorie provinciali e di istituto di cui all'articolo 4, commi 6 bis e 6 ter, della legge 3 maggio 1999, n. 124 e di conferimento delle relative supplenze per il personale docente ed educativo", con la quale gli Uffici Scolastici Regionali hanno avuto, ai sensi dell'articolo 2, comma 4-ter del decreto-legge 8 aprile 2020, n. 22 così come convertito dalla legge 6 giugno 2020, n. 41, la possibilità di delegare a scuole polo la valutazione delle istanze di inserimento nelle graduatorie provinciali per le supplenze (GPS) per specifiche classi di concorso;

TENUTO CONTO degli esiti della rilevazione, attivata con nota prot. n. 3683 del 17/2/2021 dalla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie presso gli uffici scolastici regionali e finalizzata a raccogliere, per ogni istituzione scolastica del territorio di competenza, con riferimento alla valutazione delle istanze di inserimento nelle GPS effettuata dal personale scolastico nei mesi di agosto e settembre 2020, il numero complessivo di istanze valutate, il numero delle unità coinvolte per qualifica professionale e il numero di ore di attività aggiuntive svolte (per profilo professionale),

CONCORDANO

## **Articolo 1 (Stanziamiento disponibile)**

1. La risorsa complessivamente disponibile per remunerare le prestazioni aggiuntive rese nei mesi di agosto e settembre 2020 dal personale delle istituzioni scolastiche per la valutazione delle istanze di inserimento nelle GPS è pari ad euro 4.800.000,00 lordo stato, equivalenti ad euro 3.617.181,62 lordo dipendente.

## **Articolo 2 (Ripartizione e assegnazione delle risorse finanziarie)**

1. La risorsa finanziaria da assegnare a ciascun Ufficio scolastico regionale, come risultante dagli esiti della rilevazione, è indicata nella tabella di seguito riportata per un totale di euro 2.476.437,47 lordo dipendente, corrispondente ad euro **3.286.234,41 lordo stato**.



# Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Regione	Compenso Lordo dipendente	Compenso Lordo Stato
ABRUZZO	140.488,79	186.428,72
BASILICATA	69.860,65	92.705,15
CALABRIA	149.433,75	198.298,65
CAMPANIA	45.642,00	60.566,98
EMILIA-ROMAGNA	188.905,65	250.678,04
FRIULI-VENEZIA GIULIA	5.309,00	7.045,06
LAZIO	145.466,75	193.034,50
LIGURIA	45.403,45	60.250,41
LOMBARDIA	240.583,00	319.253,93
MARCHE	165.584,50	219.730,73
MOLISE	20.037,50	26.589,77
PIEMONTE	46.636,25	61.886,33
PUGLIA	314.871,50	417.834,54
SARDEGNA	278.491,85	369.558,88
SICILIA	282.631,50	375.052,07
TOSCANA	130.605,48	173.313,65
UMBRIA	58.349,61	77.430,01
VENETO	148.136,25	196.576,99
<b>Totale</b>	<b>2.476.437,47</b>	<b>3.286.234,41</b>

2. L'attribuzione delle risorse finanziarie di cui al comma 1 è effettuata sulla base dei dati raccolti a livello regionale tramite la rilevazione citata nelle premesse, ovvero applicando, al numero di ore di attività aggiuntive/intensificazione svolte (per profilo professionale), le previsioni delle tabelle 5 e 6 del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007.
3. Il pagamento del compenso accessorio da parte dell'Istituzione Scolastica al personale scolastico coinvolto nelle attività di valutazione delle istanze di inserimento nelle GPS avviene in seguito all'assegnazione delle risorse finanziarie, rese disponibili sul capitolo/piano gestionale 2549/5 dei POS delle Scuole medesime, predisposta dagli Uffici Scolastici Regionali.



# Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

## (Disposizioni applicative)

1. Dall'applicazione del presente contratto residuano risorse finanziarie pari ad euro 1.513.765,59 (lordo stato), che confluiscono nelle economie generate annualmente dall'applicazione dei CCNI afferenti ai compensi accessori del personale scolastico, ivi compresi del personale scolastico delle scuole italiane all'estero.

## Articolo 4

### (Disposizioni finali)

1. Le parti rimettono ad un apposito tavolo di confronto tecnico tutte le problematiche che dovessero sorgere nell'applicazione del presente contratto e richiamano quanto previsto dall'articolo 3 del CCNL 2016-2018 del comparto Istruzione e Ricerca per quanto attiene all'interpretazione del contratto medesimo.
2. L'ammontare delle risorse assegnate agli Uffici Scolastici Regionali per il finanziamento oggetto del presente contratto sarà oggetto di apposita informativa alle OO.SS., su scala nazionale e territoriale, nonché a livello di istituzione scolastica, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 2016-2018,.

Roma, 4/05/2022

**Parte Pubblica**

---

**Organizzazioni Sindacali**

FLC CGIL

---

CISL SCUOLA

---

FEDERAZIONE UILSCUOLA RUA

---

FGU GILDA-UNAMS

---

SNALS-CONFSAL

---