**ALLEGATO 2**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE\

**SCHEDA DA COMPILARE A CURA DEL CANDIDATO**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TITOLI** | **Numero titoli valutabili** | **Punti per titolo** | **PUNTEGGIO CHE SI ATTRIBUISCE IL CANDIDATO** | **PUNTEGGIO CHE ATTRIBUISCE LA COMMISSIONE** |
| Laurea Specialistica  | Si valuta un solo titoloVoto =110+lode pt. 10100 ≤ voto ≤ 110  pt.8Voto ˂100  pt. 6 | Max Punti 10 |  |  |
| Master di I o II livello o Corso di Perf. Di 1500 ore 65 cfu | Si valuta un solo titolo | Max Punti 10 |  |  |
| Competenze specifiche nell’ambito delle attività del modulo in oggetto.Competenze riscontrabili e certificate (anche autocertificate mediante curriculum) (max 3 punti): | Si valutano fino a 4 esperienze documentabili  | Max Punti 20(Punti 5 per esperienza documentabile) |  |  |
| Precedenti esperienze nei progetti PON (progettista, collaudatore, valutatore, docente, tutor)  | Si valuta una esperienza  | Punti 10 |  |  |
| Esperienza nello staff del Dirigente di questa Istituzione Scolastica o nelle figure di sistema (collaboratore, funzione strumentale, animatore digitale, responsabile di laboratorio, responsabile di plesso, referente) | Si valuta una esperienza | Max Punti 10  |  |  |
| Partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento attinenti alle attività del modulo in oggetto | Si valutano fino a 4esperienze | Max Punti 20 (Punti 5 per esperienza) Punti 1 x esperien za |  |  |
| Certificazioni di eccellenza per progetti didattici caratterizzati da innovazione pedagogica e uso creativo delle TIC | Si valutano fino a 2 esperienze | Max Punti 20 (Punti 10 per esperienza)  |  |  |
| Punteggio massimo raggiungibile 100 |  |  |  |
| A parità di punteggio precede il docente più giovane |  |

DATA FIRMA